



เจาะประเด็นสำคัญ... กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามกฎหมายใหม่ ใช้บังคับ 1 ตุลาคม 2568

การทำงานเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวัน แต่บางครั้งก็อาจเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิดที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและชีวิตของลูกจ้าง กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จึงถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นหลักประกันทางสังคมให้กับลูกจ้างทุกคน โดยเฉพาะในยามที่เผชิญกับปัญหาเกี่ยวข้องกับการทำงาน เช่น การถูกเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม หรือการไม่ได้รับค่าจ้างตามสิทธิที่พึงได้

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้มีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีออกจากงาน หรือตายหรือในกรณีอื่นที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ดังนั้น การทำความเข้าใจกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอย่างละเอียด ตลอดจนข้อมูลสิทธิประโยชน์และวิธีการขอรับเงิน เพื่อให้ทุกคนมั่นใจได้ว่า สิทธิของคุณจะไม่ถูกละเลย ตามกฎหมายกองทุนสงเคราะห์ที่จะบังคับใช้ วันที่ 1 ตุลาคม 2568

วัตถุประสงค์

เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่จะมีผลบังคับใช้ วันที่ 1 ตุลาคม 2568

หัวข้อสัมมนา

1. วัตถุประสงค์ความเป็นมาของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

- ความเป็นมาของกองทุนเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง
- หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์ตามระเบียบที่กำหนด
- เมื่อใดลูกจ้างมีสิทธิยื่นขอรับเงินสงเคราะห์

2. สถานประกอบการใดบ้างที่ต้องส่ง หรือไม่ต้องส่งเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร

3. พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567

4. (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ.

- ผู้จ่ายเงินสมทบและเงินสะสม คือใคร

- อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ เป็นอัตราเท่าไร และจะมีแนวทางการปรับอัตราเพิ่มขึ้นหรือไม่อย่างไร
- กำหนดระยะเวลาในการเริ่ม ใช้อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ

5. (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ถูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ....

- การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสงเคราะห์จะต้องมีรายละเอียดอะไรบ้าง? และจะต้องจัดทำเป็น ลายลักษณ์อักษรหรือไม่
- นายจ้างจัดทำบัญชีเงินฝากกองทุนสงเคราะห์ จะต้องจัดทำบัญชีอย่างไร?
- กรณีลูกจ้างเสียชีวิต จะต้องดำเนินการอย่างไร ใคร? จะเป็นผู้ที่ได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

6. กฎหมายลำดับรอง 6 ฉบับ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

7. ศึกษาเปรียบเทียบ “กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” กับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”

- ที่มาและความสำคัญ ของทั้งสองกองทุน
- จำนวนลูกจ้างเท่าไร จะต้องจัดตั้งกองทุน
- อัตราการจ่ายเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้างอัตราเท่าไร
- ความแตกต่างระหว่าง กระบวนการขั้นตอนการนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ผู้บริหารจัดการกองทุน คือใคร
- การจัดการบัญชีกองทุน จะต้องดำเนินการอย่างไร
- แนวทางการบริหารและการลงทุนของกองทุน
- การจ่ายเงินกองทุนกรณีลูกจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน
- บทกำหนดโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายกองทุน

8. กรณีกิจการที่ยังไม่มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะมีข้อพิจารณาอย่างไร ระหว่างการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- การเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- การจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ....

9. กรณีบริษัทมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่ลูกจ้างจำนวนหนึ่งไม่ได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน จะมีหลักปฏิบัติอย่างไร และกิจการจะสามารถกำหนดให้ลูกจ้างที่ยังไม่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะต้องเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้หรือไม่

10. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จะมีกำหนดเกณฑ์สิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามระยะเวลาการทำงานเหมือนหรือต่างกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่

11. คำพิพากษาคดีแรงงานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

12. บทวิเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีผลบังคับใช้

13. กฎกระทรวงที่ 394 เกี่ยวกับการยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาสำหรับค่าชดเชยที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้างกรณีถูกเลิกจ้าง (บังคับใช้ 17 กรกฎาคม 2567 มีผลย้อนหลัง ปี 2566)

ระยะเวลา : หลักสูตร 1 วัน (6 ชั่วโมง)

เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย ยกกรณีตัวอย่าง

วิทยากรในการฝึกอบรม อาจารย์อภิชาติ ปริยานนท์

ที่ปรึกษาบริหารงานบุคคล, กฎหมายแรงงาน และทนายความ

การศึกษา

ปริญญาตรี กฎหมาย มหาวิทยาลัยรามคำแหง , กรุงเทพมหานคร

ปริญญาโท การบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา, บางแสน ชลบุรี

ประสบการณ์การทำงาน

- | | |
|---|---|
| • อดีตผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | ศาลแรงงานภาค 2 |
| • อดีตผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | บริษัท เดลฟาย ออโตโมทีฟ (ประเทศไทย) จำกัด |
| • อดีตผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | บริษัท ออโตลีฟ (ประเทศไทย) จำกัด |
| • อดีตผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | บริษัท เจเนอรัล ซิททิง จำกัด |
| • อดีตผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | บริษัท โซนี่ เซมิ คอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด |
| • อดีตผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายทรัพยากรบุคคล | บริษัท โลจิสติก อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด |
| • อดีตผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายทรัพยากรบุคคล | บริษัท บริดสโตน เอ็นชีอาร์ (ประเทศไทย) จำกัด |

หลักสูตร เจาะประเด็นสำคัญ...

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามกฎหมายใหม่ ใช้บังคับ 1 ตุลาคม 2568

กำหนดการ วันอังคารที่ 29 เมษายน 2568 เวลา 09.00 - 16.00 น.

สถานที่ โรงแรมเมอเวนพิก สุขุมวิท 15

ราคา/ท่าน		Vat 7%	ราคารวม Vat	หัก ณ ที่จ่าย 3%	ราคาหลังหัก ณ ที่จ่าย
ราคาปกติ	4,000	280	4,280	120	4,160
สมาชิก, โอนก่อน 1 สัปดาห์	3,700	259	3,959	111	3,848
3 ท่านขึ้นไป	3,400	238	3,638	102	3,536
5 ท่านขึ้นไป	3,000	210	3,210	90	3,120

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา

- ตำแหน่ง..... มือถือ.....
Name..... Surname..... Position/Section.....
- ตำแหน่ง..... มือถือ.....
Name..... Surname..... Position/Section.....
- ตำแหน่ง..... มือถือ.....
Name..... Surname..... Position/Section.....
- ตำแหน่ง..... มือถือ.....
Name..... Surname..... Position/Section.....
- ตำแหน่ง..... มือถือ.....
Name..... Surname..... Position/Section.....

• ที่อยู่เพื่อออกใบเสร็จ : (กรุณากรอกรายละเอียดให้ชัดเจนเพื่อความถูกต้องในการออกใบเสร็จ)

(บจก./บมจ./หจก./ส่วนบุคคล) ชื่อ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....
☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา..... เลขที่..... หมู่..... อาคาร/หมู่บ้าน..... ชั้น.....
 ตรอก/ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....
 ผู้ประสานงาน..... มือถือ..... E-mail :

• ต้องการหักภาษี ณ ที่จ่ายหรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ
 กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ในนาม บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด
 98/83 หมู่ที่ 4 ต.บึงยี่โถ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12130
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0135556000220

โอนเงินเข้าบัญชี : บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด ประเภทบัญชี ออมทรัพย์
 ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาเขียร์รังสิต เลขที่บัญชี 364-236239-5
 ธนาคารกรุงไทย สาขาฟิวเจอร์ พาร์ค รังสิต 2 เลขที่บัญชี 022-3-65013-9

บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด

98/83 หมู่ที่ 4 ต.บึงยี่โถ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12130

โทร. 02-157-9083, 062-315-5283, 081-847-6341

e-mail : knctrainingcenter@hotmail.com, www.knctrainingcenter.com