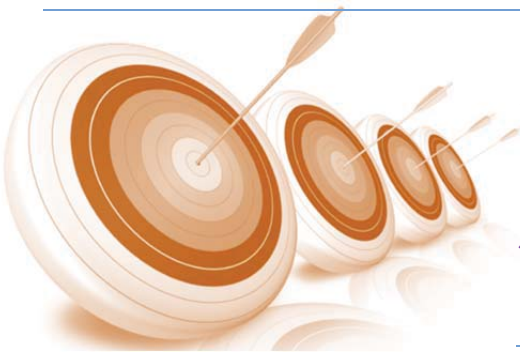


การวาง Training Roadmap แบบอิงและไม่อิง Competency

การบริหารและพัฒนาบุคลากรมีทั้งระยะสั้นแบบปีต่อปี ก็คือการทำ TRAINING NEED SURVEY แล้วกำหนดออกมาเป็นแผนการฝึกอบรมประจำปี (TRAINING YEAR PLAN) แต่สิ่งหนึ่งที่เป็นปัญหาคาใจ ทั้งผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายฝึกอบรม ก็คือการพัฒนาคนแบบต่อเนื่องมองเห็นในระยะยาว 3 ปี 5 ปี ควรได้รับการดำเนินการเพื่อเชื่อมโยงแผนงาน เป้าหมายการทำงาน ตลอดจนโอกาส ความก้าวหน้าของพนักงานในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์การเจริญเติบโตองค์กรนั้นๆ ด้วย ซึ่ง เรียกว่า **“TRAINING ROADMAP”**



ดังนั้น **“การวางเส้นทางฝึกอบรม (TRAINING ROADMAP)”** คือ เครื่องมือสำคัญในการบริหารและพัฒนาขีดความสามารถ **“คนและงาน”** ให้เติบโตควบคู่ไปกับองค์กรเกิดประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่องตามวิสัยทัศน์ที่องค์กรมุ่งหวังไว้ โดยมีทั้งแบบ **COMPETENCY BASED TRAINING ROADMAP** และแบบไม่อิง **COMPETENCY**

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- มีหลักการในการทำ Training Roadmap
- สามารถทำตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้องจากการฝึกปฏิบัติ (Workshop)
- สามารถประยุกต์ใช้ได้กับองค์กรของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

หัวข้อการบรรยาย:

- **องค์ประกอบของการวาง Training Roadmap ในองค์กร**
 - กลยุทธ์ขององค์กร (Vision Mission Goal) ทิศทางเป็นอย่างไร
 - ขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน (Job Description) ในแต่ละตำแหน่งงาน
 - เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) กำหนดไว้อย่างไร
- **ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ Training**
 - การหา Training Need เพื่อตอบโจทย์อะไร
 - การวาง Training Roadmap เพื่อหวังผลลัพธ์อะไร
- **A. ขั้นตอนการวาง Training Roadmap แบบไม่อิง Competency – Workshop (มี Case ให้ลงมือทำ)**

1. การหาช่องว่างระหว่างกลยุทธ์องค์กร (Vision Mission Goal) กับความต้องการของตำแหน่งงาน (Job Description)
2. การหา Training Need จากผลการปฏิบัติงานในปีนั้น (อาจมีการสัมภาษณ์ / สัมภาษณ์หาความเป็นเพิ่มเติม)
3. การหาระยะเวลาของตำแหน่งงานกับความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) (ขึ้นอยู่กับแต่ละองค์กรที่มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าแบบใดไว้ ซึ่งมี 3 แบบ คือ 1. Vertical Path 2. Horizontal Path 3. Diagonal Path)
4. การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและประมาณการค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
5. การวางแผน Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่งงาน

● **B. ขั้นตอนการวาง Competency Based Training Roadmap-Workshop (มี Case ให้ลงมือทำ)**

1. การหาช่องว่างพฤติกรรมหลักตาม Competency ในแต่ละตำแหน่งงาน (Competency Gap) เพื่อให้เห็นประเด็นเนื้อหาของการจัดหลักสูตรฝึกอบรม (หรือใช้อีกแนวทางหนึ่งโดยวางเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมแบบเต็มรอไว้ก่อน แล้วจึงตัดทอนและ/หรือเพิ่มเติมเนื้อหาหลักสูตรภายหลัง โดยพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานประกอบกับการหาความจำเป็นในการฝึกอบรมร่วมด้วยก็ได้)
2. การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามระดับของ Competency โดยแบ่งเป็น หลักสูตรด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency Courses) หลักสูตรด้านสมรรถนะตามหน้าที่งาน (Functional Competency Courses) หลักสูตรด้านสมรรถนะการบริหารจัดการ (Managerial Competency Courses) และให้เนื้อหาหลักสูตรอยู่ในขอบเขตของหน้าที่ความรับผิดชอบที่ระบุไว้ใน Job Description แต่ละตำแหน่งงาน
3. การหาระยะเวลาของตำแหน่งงานกับความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) (ขึ้นอยู่กับแต่ละองค์กรที่มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าแบบใดไว้ ซึ่งมี 3 แบบ คือ 1. Vertical Path 2. Horizontal Path 3. Diagonal Path)
4. การกำหนดโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตรให้ครอบคลุม 3 ด้านที่ตอบโจทย์ทั้งองค์กร ความก้าวหน้าและประสิทธิภาพงาน
5. การวางแผน Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่งงาน และประมาณการค่าใช้จ่ายฝึกอบรม

● **บทสรุปการทำ Training Roadmap ในองค์กร**

เหมาะสำหรับ:

- ผู้ที่ทำงานฝ่าย HRD, Training & Development, Learning & OD

วิทยากร:

อาจารย์พรเทพ ฉันทนวิ ที่ปรึกษาและวิทยากรด้านทรัพยากรบุคคล, ผู้อำนวยการหลักสูตรพัฒนานักขาย บริษัท มหวัฒน์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด, ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท ทีซีซี แคปปิตอล กรุ๊ป, ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรม การตลาดและการขาย เครือโอเอสสถา, ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรมกลุ่มบริษัทเครือ UCOM ฯลฯ



กำหนดการ	วันอังคารที่ 20 กรกฎาคม 2557	บุคคลทั่วไป	3,500 + 245 = 3,745
เวลา	09.00-16.00 น เลื่อนเป็นวันพุธที่ 30 ก.ค.	สมาชิก, โอนเงินก่อน 22 ก.ค. 57	3,300 + 231 = 3,531
สถานที่	โรงแรมเอส 15 ซ.สุขุมวิท 15	ลงทะเบียน 2 ท่าน	6,000 + 420 = 6,420

หมายเหตุ – ค่าลงทะเบียน รวมค่าเอกสาร, อาหาร เครื่องดื่ม น้ำชา กาแฟสด
– ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%



บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด

34/289 หมู่บ้านไทยสมบูรณ 2 หมู่ที่ 2 ต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120

โทร./โทรสาร 02-191-2509, 089-925-4790, 081-847-6341, 083-134-5160

e-mail : knctrainingcenter@hotmail.com, www.knctrainingcenter.com

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมสัมมนา

หลักสูตร การวาง Training Roadmap แบบอิง Competency และแบบไม่อิง Competency : Workshop
กำหนดการ วันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2557 เวลา 09.00-16.00 น.
ณ โรงแรมเอส 15 ซ.สุขุมวิท 15

รายการค่าลงทะเบียน: 1 ท่าน	ราคา + vat 7%	ราคาหลังหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	<input type="checkbox"/> 3,500 + 245 = 3,745	<input type="checkbox"/> 3,745 - 105 = 3,640
สมาชิก, โอนเงินก่อน 22 กรกฎาคม 2557	<input type="checkbox"/> 3,300 + 231 = 3,531	<input type="checkbox"/> 3,531 - 99 = 3,432
ลงทะเบียน 2 ท่าน	<input type="checkbox"/> 6,000 + 420 = 6,420	<input type="checkbox"/> 6,420 - 180 = 6,240

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา

1. ตำแหน่ง.....
2. ตำแหน่ง.....
3. ตำแหน่ง.....
4. ตำแหน่ง.....

• **ที่อยู่เพื่อออกใบเสร็จ :** (กรุณากรอกรายละเอียดให้ชัดเจนเพื่อความถูกต้องในการออกใบเสร็จ)

(บจก./บมจ./หจก./ส่วนบุคคล) ชื่อ.....เลขที่..... หมู่.....
 อาคาร/หมู่บ้าน.....ชั้น.....ต.รอก/ซอย.....
 ถนน.....แขวง/ตำบล.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
 โทรสาร.....ผู้ประสานงาน.....E-mail :

• ประเภทธุรกิจ.....

• ต้องการหักภาษี ณ ที่จ่ายหรือไม่ ต้องการ ไม่ต้องการ

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ในนาม บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด เลขที่ 34/289 หมู่บ้านไทยสมบูรณ 2
 หมู่ที่ 2 ต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0135556000220
ปัญหาที่ท่านต้องการทราบในเรื่องที่สมัคร

โอนเงินเข้าบัญชี : บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด ประเภทบัญชี ออมทรัพย์
 ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาเซียร์รังสิต เลขที่บัญชี 364-236239-5
 กรุณาฝากขีใบลงทะเบียนหรือหลักฐานการโอนเงินมาที่ fax. เบอร์ 02-191-2509

บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด
 34/289 หมู่บ้านไทยสมบูรณ 2 หมู่ที่ 2 ต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120
 โทร./โทรสาร 02-191-2509, 089-925-4790, 081-847-6341
 e-mail : knctrainingcenter@hotmail.com, www.knctrainingcenter.com