

คำแนะนำวิธีการคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป
ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2549
สำหรับสถานประกอบการ

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาตรา 29 มาตรา 30 และมาตรา 31 ประกอบกับประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามความในมาตราดังกล่าว กำหนดให้ผู้ประกอบการประเภท อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอื่น ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกห้องที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (เดือนละ 3,990 บาท) ในกรณีที่มิได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด โดยคำนวณจากจำนวนลูกจ้างที่มิได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดให้มีการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด และให้ผู้ประกอบการซึ่งอยู่ในข่ายบังคับยื่นแบบแสดง การจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไปทุกปี

1. กิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ

1.1 ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอื่นซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ทุกห้องที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณ เงินสมทบ โดยคำนวณจากจำนวนลูกจ้างที่มิได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ยกเว้น

- (1) นายจ้างซึ่งประกอบการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์และนาเกลือ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้าง ตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
- (2) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะที่เกี่ยวกับครู และครูใหญ่
- (3) ผู้ประกอบการที่จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสัดส่วนร้อยละห้าสิบของลูกจ้างทั้งหมด

1.2 ผู้ประกอบการใดมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบอยู่แล้ว ให้จ่ายเงินสมทบต่อไปแม้ภายหลังจะมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนก็ตาม

2. การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ปี 2549 (ร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด)

2.1 กรณีผู้ประกอบการมีลูกจ้างครบ 100 คนในปี 2548 แม้ในปี 2549 จะมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนก็ตาม ผู้ประกอบการยังคงมีหน้าที่ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบ โดยคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มี การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด (คำนวณจากจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) โดยลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 คำนวณจากจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือน ธันวาคม 2549 รวมกันหารด้วยจำนวน 12 เดือน

ตัวอย่างการคำนวณสัดส่วนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ตัวอย่างที่ 1 กรณีผู้ประกอบการมีลูกจ้างครบ 100 คนในปี 2548 แม้ในปี 2549 จะมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนก็ตาม

ดังเช่น ปี 2549 ผู้ประกอบการมีจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนมกราคม=90 คน, กุมภาพันธ์=95 คน, มีนาคม=98 คน, เมษายน=99 คน, พฤษภาคม=96 คน, มิถุนายน=92 คน, กรกฎาคม=90 คน, สิงหาคม=88 คน, กันยายน=85 คน, ตุลาคม=90 คน, พฤศจิกายน=95 คน และธันวาคม=95 คน ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดจำนวนที่คน

การคำนวณสัดส่วนการฝึกอบรมเพื่อประเมินเงินสมทบ

1. จำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 (ณ วันสิ้นเดือน ม.ค. ถึง ธ.ค. รวม 12 เดือน) = 1,113 คน
(90+95+98+99+96+92+90+88+85+90+95+95 = 1,113)
2. จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 (จำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 หารด้วย 12 เดือน) = 1,113/12
= 92.75 คน (92 คน)
3. สัดส่วนการฝึกอบรม (ร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) = 92 x 50/100
= 46 คน

ในปี 2549 ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ซึ่งคำนวณได้เท่ากับ 46 คน (ร้อยละ 50 เท่ากับ 46 คน)

หมายเหตุ ผลลัพธ์ของการคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ถ้ามีเศษให้ปัดทิ้ง

2.2 กรณีผู้ประกอบการมีลูกจ้างครบ 100 คนขึ้นไปในระหว่างปี 2549 ให้ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบ โดยคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด (คำนวณจากจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) โดยลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 คำนวณจากจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างครบ 100 คนขึ้นไปจนถึงสิ้นเดือนธันวาคม 2549 หารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

ตัวอย่างการคำนวณสัดส่วนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ตัวอย่างที่ 2 กรณีผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างครบ 100 คนขึ้นไปในช่วงระหว่างปี 2549

ดังเช่น ปี 2549 ผู้ประกอบการมีลูกจ้างครบ 100 คนขึ้นไปในเดือนมีนาคม 2549 และมีจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนมีนาคม=100 คน, เมษายน=120 คน, พฤษภาคม=120 คน, มิถุนายน=130 คน, กรกฎาคม=130 คน, สิงหาคม=140 คน, กันยายน=140, ตุลาคม=140 คน, พฤศจิกายน=150 คน และธันวาคม=150 คน ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดจำนวนที่คน

การคำนวณสัดส่วนการฝึกอบรมเพื่อประเมินเงินสมทบ

1. จำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 (ณ วันสิ้นเดือนมี.ค. ถึง ธ.ค. รวม 10 เดือน) = 1,320 คน
(100+120+120+130+130+140+140+140+150+150 = 1,320)

2. จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 (จำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 หารด้วย 10 เดือน) = $1,320/10$
= 132 คน
3. สัดส่วนการฝึกอบรม (ร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) = $132 \times 50/100$
= 66 คน

ในปี 2549 ผู้ประกอบกิจการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ซึ่งคำนวณได้เท่ากับ 66 คน (ร้อยละ 50 เท่ากับ 66 คน)

3. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

3.1 ผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน จะดำเนินการจัดฝึกอบรมเองหรือส่งลูกจ้างของตนไปรับการฝึกอบรมภายนอกกับสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียน (อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย) ให้ความเห็นชอบก็ได้ ทั้งนี้ การฝึกอบรมต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบกิจการจะได้รับสิทธิประโยชน์ในการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยละของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยผู้ประกอบกิจการจะต้องส่งหลักฐานและรายการค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (ถ้ามี) ให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ เพื่อประกอบการนำไปขอยกเว้นภาษีกับกรมสรรพากร ทั้งนี้ ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการฝึกเรียกหรือรับเงินค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทนในลักษณะใดๆ อันเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้รับการฝึก (มาตรา 15)

3.2 ในส่วนของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน นอกจากได้รับสิทธิประโยชน์ในการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแล้ว สามารถนำจำนวนผู้รับการฝึกซึ่งเป็นลูกจ้างไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และถ้าจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานครบสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด ไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพียงแต่ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 (สท.2) ภายในเดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2550

การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อประเมินเงินสมทบ ปี 2549

1. ประเภทการฝึกอบรม และระยะเวลาการฝึก

1.1 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หมายความว่า การที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น โดยระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง และจำนวนผู้รับการฝึกต้องไม่เกินกลุ่มละ 50 คน

1.2 การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ หมายความว่า การที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย โดยระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง และจำนวนผู้รับการฝึกต้องไม่เกินกลุ่มละ 50 คน

2. การนับจำนวนผู้รับการฝึกเพื่อประเมินเงินสมทบ

2.1 รายชื่อผู้รับการฝึกตลอดทั้งปีห้ามนับซ้ำคน ในปีเดียวกันถ้าผู้รับการฝึกคนเดียวกันได้รับการฝึกอบรมมากกว่า 1 หลักสูตร ให้นับ 1 คน 1 หลักสูตร (แต่ในเรื่องการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ผู้ประกอบกิจการสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของลูกจ้างทุกคนไปยกเว้นภาษีได้ทุกหลักสูตร)

2.2 ให้นับจำนวนลูกจ้างซึ่งเป็นผู้รับการฝึก ที่ได้ลาออกไปแล้วในระหว่างปีด้วย

หมายเหตุ

1. มิให้นำผู้รับการฝึกซึ่งเป็นนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาประเมินเงินสมทบ
2. มิให้นำผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มาประเมินเงินสมทบ
3. มิให้นำผู้รับการฝึกที่เป็นลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการรายอื่น มาประเมินเงินสมทบ

4. การคำนวณเงินสมทบ ปี 2549

4.1 กรณีผู้ประกอบกิจการไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด (คำนวณจากจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) ให้ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 ภายในเดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2550 พร้อมจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคำนวณจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

4.2 กรณีผู้ประกอบกิจการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนครบสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด (คำนวณจากจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) ให้ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 ภายในเดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2550 โดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

ประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ เป็นเดือนละ 3,990 บาท

สูตรการคำนวณเงินสมทบ

$$[(\text{ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ} \times \text{อัตราเงินสมทบ } 1\%) \times \text{จำนวนเดือน}] \times \text{จำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด}$$

ตัวอย่างการคำนวณเงินสมทบ

ตามตัวอย่างที่ 1 กรณีผู้ประกอบการมีลูกจ้างครบ 100 คนในปี 2548 แม้ในปี 2549 จะมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนก็ตาม

ดังเช่น ปี 2549 ผู้ประกอบการมีจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนมกราคม=90 คน, กุมภาพันธ์=95 คน, มีนาคม=98 คน, เมษายน=99 คน, พฤษภาคม=96 คน, มิถุนายน=92 คน, กรกฎาคม=90 คน, สิงหาคม=88 คน, กันยายน=85 คน, ตุลาคม=90 คน, พฤศจิกายน=95 คน และธันวาคม=95 คน จำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 ณ วันสิ้นเดือนมกราคมถึงธันวาคม รวม 12 เดือน เท่ากับ 1,113 คน โดยในปี 2549 ผู้ประกอบการได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนแล้ว จำนวน 40 คน ดังนั้น ผู้ประกอบการรายนี้ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนหรือไม่ และถ้าจ่ายต้องจ่ายเป็นจำนวนเงินเท่าไร

วิธีการคำนวณเงินสมทบ

1. คำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ปี 2549

- 1.1 จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 (จำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 หารด้วย 12 เดือน) = $1,113/12$
= 92.75 คน (92 คน)
- 1.2 สัดส่วนการฝึกอบรม (ร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) = $92 \times 50/100$
= 46 คน

ในปี 2549 ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด **ซึ่งคำนวณได้เท่ากับ 46 คน (ร้อยละ 50 เท่ากับ 46 คน)**

2. คำนวณเงินสมทบ

- 2.1 ปี 2549 ผู้ประกอบการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนแล้ว **จำนวน 40 คน**
- 2.2 ปี 2549 ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด (คำนวณจากจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) **จำนวน 46 คน**
- 2.3 **เปรียบเทียบ** จำนวนลูกจ้างที่จัดให้มีการฝึกอบรมในปี 2549 (40 คน) กับ สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในปี 2549 (46 คน)

ดังนั้น ในปี 2549 ผู้ประกอบการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด **จำนวน 6 คน**

2.4 นำจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด **จำนวน 6 คน** มาคำนวณเงินสมทบ

สูตรการคำนวณเงินสมทบ

$$[(3,990 \times 1\%) \times 12 \text{ เดือน}] \times 6 \text{ คน} = 2,872.80 \text{ บาท}$$

ผู้ประกอบการต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเงิน 2,872.80 บาท

ตัวอย่างการคำนวณเงินสมทบ

ตามตัวอย่างที่ 2 กรณีผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างครบ 100 คนขึ้นไปในช่วงระหว่างปี 2549

ดังเช่น ปี 2549 ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างครบ 100 คนขึ้นไปในเดือนมีนาคม 2549 และมีจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนมีนาคม=100 คน, เมษายน=120 คน, พฤษภาคม=120 คน, มิถุนายน=130 คน, กรกฎาคม=130 คน, สิงหาคม=140 คน, กันยายน=140, ตุลาคม=140 คน, พฤศจิกายน=150 คน และธันวาคม=150 คน จำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 ณ วันสิ้นเดือนมีนาคมถึงธันวาคม รวม 10 เดือน เท่ากับ 1,320 คน โดยในปี 2549 ผู้ประกอบการได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนแล้ว จำนวน 50 คน ดังนั้น ผู้ประกอบการรายนี้ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนหรือไม่ และถ้าจ่ายต้องจ่ายเป็นจำนวนเงินเท่าไร

วิธีการคำนวณเงินสมทบ

1. คำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

$$1.1 \text{ จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 (จำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 หารด้วย 10 เดือน)} = 1,320/10 \\ = 132 \text{ คน}$$

$$1.2 \text{ สัดส่วนการฝึกอบรม (ร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549)} = 132 \times 50/100 \\ = 66 \text{ คน}$$

ในปี 2549 ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ซึ่งคำนวณได้เท่ากับ 66 คน (ร้อยละ 50 เท่ากับ 66 คน)

2. คำนวณเงินสมทบ

2.1 ปี 2549 ผู้ประกอบการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนแล้ว **จำนวน 50 คน**

2.2 ปี 2549 ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด (คำนวณจากจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) **จำนวน 66 คน**

2.3 **เปรียบเทียบ** จำนวนลูกจ้างที่จัดให้มีการฝึกอบรมในปี 2549 (50 คน) กับ สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในปี 2549 (66 คน)

ดังนั้น ในปี 2549 ผู้ประกอบการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนน้อยกว่า สัดส่วนที่กฎหมายกำหนด **จำนวน 16 คน**

2.4 นำจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด **จำนวน 16 คน** มาคำนวณเงินสมทบ

สูตรการคำนวณเงินสมทบ

$$[(3,990 \times 1\%) \times 10 \text{ เดือน}] \times 16 \text{ คน} = 6,384 \text{ บาท}$$

ผู้ประกอบการต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเงิน 6,384 บาท

5. กำหนดเวลาและสถานที่ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบ ปี 2549

ประกาศกระทรวงแรงงานกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งมีลูกจ้างตามที่กระทรวงแรงงานกำหนดยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไปทุกปี

ให้ผู้ประกอบกิจการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2549 (สท.2) ภายในเดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2550 ณ จังหวัดที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของผู้ประกอบกิจการจดทะเบียนตามหนังสือรับรองของกระทรวงพาณิชย์

กรุงเทพฯ ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 4 ถ.มิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ

จังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ในกรณีผู้ประกอบกิจการมีหน่วยงานสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในท้องที่อื่นด้วย ให้ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรวมกันที่สำนักงานใหญ่ และให้นำรวมลูกจ้างของทุกสาขาไว้ด้วย หากสำนักงานใหญ่ประสงค์จะให้สำนักงานสาขาเป็นผู้ดำเนินการยื่นแบบแทน ให้ดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่สำนักงานใหญ่ไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ และได้แจ้งความประสงค์ให้สำนักงานสาขาเป็นผู้ดำเนินการแทน ทั้งนี้ สำนักงานสาขาที่ดำเนินการแทนต้องมีที่ตั้งที่แน่นอน เช่น มีการจดทะเบียนสาขาไว้ในหนังสือรับรองของกระทรวงพาณิชย์หรือมีใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน

แนวปฏิบัติ

1. กรณีที่สำนักงานใหญ่ประสงค์จะให้สำนักงานสาขาเป็นผู้ดำเนินการยื่นแบบ สท.2 แทน ให้ทำหนังสือแจ้งความประสงค์ว่าจะให้สาขาใดเป็นผู้ดำเนินการแทนต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด) ในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ และเมื่อสำนักงานสาขายื่นแบบ สท.2 ให้สำเนาหนังสือดังกล่าวแจ้งหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานสาขาทราบด้วย พร้อมแนบหนังสือรับรองการจดทะเบียนของกระทรวงพาณิชย์ หรือใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ยื่นแบบ สท.2 ให้สำนักงานใหญ่ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่และสำเนาให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานสาขาทราบทุกครั้ง

การมอบอำนาจให้สำนักงานสาขาเป็นผู้ดำเนินการยื่นแบบ สท.2 แทน ให้มอบสาขาใดสาขาหนึ่งเท่านั้น จะมอบหลายสาขาไม่ได้ เนื่องจากการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต้องนำลูกจ้างของทุกสาขาหรือลูกจ้างที่ทำงานในท้องที่อื่นมานับรวมกัน ดังนั้น แต่ละสาขาจะแยกยื่นแบบ สท.2 ไม่ได้

2. กรณีที่สำนักงานใหญ่ยกเลิกการมอบอำนาจของสำนักงานสาขาเดิม และมอบอำนาจใหม่ให้สำนักงานสาขาจังหวัดอื่นเป็นผู้ดำเนินการแทน ให้สำนักงานใหญ่ทำหนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงสถานที่ยื่นแบบ สท.2 ต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด) ในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ และสำเนาหนังสือดังกล่าวแจ้งหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานสาขาเดิมที่แจ้งยกเลิก และแจ้งหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานสาขาที่ดำเนินการแทนแห่งใหม่

6. การคำนวณเงินเพิ่ม ปี 2549

มาตรา 31 ผู้ประกอบกิจการรายได้ที่ไม่จ่ายเงินสมทบภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดหรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนจำนวนผู้รับการฝึกอบรมกับจำนวนลูกจ้าง ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

6.1 กรณีผู้ประกอบกิจการไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด และถ้าไม่จ่ายเงินสมทบภายในเดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2550 หรือจ่ายไม่ครบ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

6.2 กรณีผู้ประกอบกิจการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนครบสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด แม้ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายหลังเดือนกุมภาพันธ์ 2550 ก็ไม่ต้องจ่ายเงินเพิ่มเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (เนื่องจากไม่มีเงินสมทบที่ต้องจ่าย)

การนับวันในการคำนวณเงินเพิ่ม

“นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง”

1. กฎหมายกำหนดให้ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไปทุกปี ดังนั้นวันสุดท้ายที่จ่ายเงินสมทบ คือ วันที่ 28 หรือ 29 กุมภาพันธ์

2. เริ่มคิดเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม เป็นวันแรก (กฎหมายกำหนดให้คิดเงินเพิ่ม นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ)

3. ระยะเวลาที่ค้างชำระให้นับเป็น “เดือน” เศษของเดือนถ้าถึง 15 วันหรือกว่านั้นให้นับเป็น 1 เดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

4. ถ้านำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 1 ถึงวันที่ 14 มีนาคม ไม่ต้องจ่ายเงินเพิ่ม เนื่องจากเศษของเดือนไม่ถึง 15 วัน แต่ถ้านำส่งเงินสมทบตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคมเป็นต้นไป ให้คิดเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม

วิธีคำนวณเงินเพิ่ม

1. อัตราร้อยละ “ร้อยละ 1.5 ต่อเดือน”
2. เงินเพิ่มให้คำนวณจาก “เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง หรือเงินสมทบที่ยังขาดอยู่”
3. จำนวนเดือนที่ค้างชำระ

สูตรการคำนวณเงินเพิ่ม

(เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง x อัตราร้อยละ 1.5% ต่อเดือน) x จำนวนเดือนที่ค้างชำระ (เดือน)

ตัวอย่างการคำนวณเงินเพิ่ม

กรณีผู้ประกอบการจ่ายเงินสมทบเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

จากตัวอย่างการคำนวณเงินสมทบตัวอย่างที่ 1 กรณีผู้ประกอบการมีลูกจ้างครบ 100 คน ในปี 2548 แม้ในปี 2549 จะมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนก็ตาม

ดังนั้น ปี 2549 ผู้ประกอบการมีจำนวนรวมของลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนมกราคมถึงธันวาคม 2549 รวม 12 เดือน เท่ากับ 1,113 คน จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 เท่ากับ 92.75 (92)คน (1,113/12) สัดส่วนการฝึกอบรมปี 2549 (ร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) เท่ากับ 46 คน (92x50/100) โดยในปี 2549 ผู้ประกอบการได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างแล้ว จำนวน 40 คน ซึ่งน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน 6 คน ดังนั้น ผู้ประกอบการต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนที่ฝึกไม่ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน 6 คน เป็นเงิน 2,872.80 บาท โดยผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 (สท.2) และจ่ายเงินสมทบจำนวนดังกล่าวในวันที่ 17 มิถุนายน 2550 ซึ่งเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ผู้ประกอบการรายนี้ต้องจ่ายเงินเพิ่มเป็นจำนวนเท่าไร

วิธีการคำนวณเงินเพิ่ม

1. คำนวณระยะเวลาดำงชำระ

เริ่มคิดเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคมถึงวันที่ 17 มิถุนายน 2550 (เศษของเดือนถ้าถึง 15 วัน หรือกว่านั้น ให้นับเป็น 1 เดือน)

$$\text{ระยะเวลาค้างชำระ (1 มี.ค.ถึง 17 มิ.ย. 2550)} = 4 \text{ เดือน}$$

2. คำนวณเงินเพิ่ม

อัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง **จำนวน 2,872.80 บาท** ตามระยะเวลาที่ค้างชำระ นับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคมถึงวันที่ 17 มิถุนายน 2550 (4 เดือน)

สูตรการคำนวณเงินเพิ่ม

$$(2,872.80 \times 1.5\% \text{ ต่อเดือน}) \times 4 \text{ เดือน} = 172.36 \text{ บาท}$$

ณ วันที่ 17 มิถุนายน 2550 ผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 (สท.2) ต้องจ่ายเงินสมทบ จำนวน 2,872.80 บาท และเงินเพิ่ม จำนวน 172.36 บาท **รวมเป็นเงินที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น จำนวน 3,045.16 บาท**

สรุปวิธีการคำนวณเงินสมทบและเงินเพิ่ม

1. ผู้ประกอบการมีจำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 ณ วันสิ้นเดือนตั้งแต่เดือนมกราคมถึงธันวาคม รวม 12 เดือน (90+95+98+99+96+92+90+88+85+90+95+95) = 1,113 คน
จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 = 1,113/12
= 92.75 คน (92 คน)

2. **สัดส่วนการฝึกอบรมปี 2549** (ร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) = $92 \times 50/100 = 46$ คน
ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน 46 คน
 3. ปี 2549 ผู้ประกอบการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนแล้ว **จำนวน 40 คน**
เปรียบเทียบ จำนวนลูกจ้างที่จัดให้มีการฝึกอบรมปี 2549 (**40 คน**) กับ สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานปี 2549 (**46 คน**)
ผู้ประกอบการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในส่วนที่ฝึกไม่ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด **จำนวน 6 คน**
 4. **คำนวณเงินสมทบ** [(3,990 x 1%) x 12 เดือน] x 6 คน = 2,872.80 บาท
 5. ผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 (สท.2) และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันที่ 17 มิถุนายน 2550 ซึ่งเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
- 5.1 คำนวณระยะเวลาค้างชำระ**
เริ่มคิดเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคมถึง 17 มิถุนายน 2550 (เศษของเดือนถ้าถึง 15 วัน หรือกว่านั้น ให้นับเป็น 1 เดือน)
- ระยะเวลาค้างชำระ** (1 มี.ค.ถึง 17 มิ.ย.2550) = 4 เดือน
- 5.2 คำนวณเงินเพิ่ม**
(2,872.80 x 1.5%) x 4 เดือน = 172.36 บาท
6. ผู้ประกอบการต้องจ่ายเงินสมทบและเงินเพิ่ม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (2,872.80 + 172.36) = 3,045.16 บาท

จากตัวอย่างการคำนวณเงินสมทบตัวอย่างที่ 2 กรณีผู้ประกอบการมีลูกจ้างครบ 100 คนขึ้นไป ในช่วงระหว่างปี 2549

ดังเช่น ปี 2549 ผู้ประกอบการมีจำนวนรวมของลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนมีนาคมถึงธันวาคม 2549 รวม 10 เดือน เท่ากับ 1,320 คน จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 เท่ากับ 132 คน (1,320/10) สัดส่วนการฝึกอบรมปี 2549 (ร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) เท่ากับ 66 คน (132x50/100) โดยในปี 2549 ผู้ประกอบการได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างแล้ว จำนวน 50 คน ซึ่งน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน 66 คน ดังนั้น ผู้ประกอบการต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนที่ฝึกไม่ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน 16 คน เป็นเงิน 6,384 บาท โดยผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 (สท.2) และจ่ายเงินสมทบจำนวนดังกล่าวในวันที่ 14 เมษายน 2550 ซึ่งเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ผู้ประกอบการรายนี้ต้องจ่ายเงินเพิ่มเป็นจำนวนเท่าไร

วิธีการคำนวณเงินเพิ่ม

1. คำนวณระยะเวลาค้างชำระ

เริ่มคิดเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม ถึงวันที่ 14 เมษายน 2550 (เศษของเดือนถ้าถึง 15 วัน หรือกว่านั้น ให้นับเป็น 1 เดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง) เศษของเดือนเม.ย. 14 วันไม่ถึง 15 วันให้ปัดทิ้ง

ระยะเวลาค้างชำระ (1 มี.ค.ถึง 14 เม.ย. 2550) = 1 เดือน

2. คำนวณเงินเพิ่ม

อัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง จำนวน 6,384 บาท ตามระยะเวลาที่ค้างชำระ นับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคมถึงวันที่ 14 เมษายน 2550 (1 เดือน)

สูตรการคำนวณเงินเพิ่ม

$(6,384 \times 1.5\% \text{ ต่อเดือน}) \times 1 \text{ เดือน} = 95.76 \text{ บาท}$

ณ วันที่ 14 เมษายน 2550 ผู้ประกอบกิจการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2549 (สท.2) ต้องจ่ายเงินสมทบ จำนวน 6,384 บาท และเงินเพิ่ม จำนวน 95.76 บาท **รวมเป็นเงินที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น จำนวน 6,479.76 บาท**

สรุปวิธีการคำนวณเงินสมทบและเงินเพิ่ม

1. ผู้ประกอบกิจการมีจำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2549 ณ วันสิ้นเดือนตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงธันวาคม รวม 10 เดือน $(100+120+120+130+130+140+140+140+150+150) = 1,320 \text{ คน}$

จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 $= 1,320/10 = 132 \text{ คน}$

2. **สัดส่วนการฝึกอบรมปี 2549** (ร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) $= 132 \times 50/100 = 66 \text{ คน}$

ผู้ประกอบกิจการต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน 66 คน

3. ปี 2549 ผู้ประกอบกิจการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนแล้ว **จำนวน 50 คน เปรียบเทียบ** จำนวนลูกจ้างที่จัดให้มีการฝึกอบรมปี 2549 (**50 คน**) กับ **สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่** ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานปี 2549 (**66 คน**)

ผู้ประกอบกิจการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในส่วนที่ฝึกไม่ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด **จำนวน 16 คน**

4. **คำนวณเงินสมทบ** $[(3,990 \times 1\%) \times 10 \text{ เดือน}] \times 16 \text{ คน} = 6,384 \text{ บาท}$

5. ผู้ประกอบกิจการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 (สท.2) และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันที่ 14 เมษายน 2550 ซึ่งเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

5.1 คำนวณระยะเวลาค้างชำระ

เริ่มคิดเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคมถึง 14 เมษายน 2550 (เศษของเดือนถ้าถึง 15 วัน หรือกว่านั้น ให้นับเป็น 1 เดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง) เศษของเดือนเม.ย. 14 วันไม่ถึง 15 วันให้ปัดทิ้ง

ระยะเวลาค้างชำระ (1 มี.ค.ถึง 14 เม.ย.2550) = 1 เดือน

5.2 คำนวณเงินเพิ่ม

$(6,384 \times 1.5\%) \times 1 \text{ เดือน} = 95.76 \text{ บาท}$

6. ผู้ประกอบกิจการต้องจ่ายเงินสมทบและเงินเพิ่ม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (6,384 + 95.76) = 6,479.76 บาท

7. วิธีการชำระเงินสมทบและเงินเพิ่ม (กรณีชำระที่สถาบัน/ศูนย์ฯ)

7.1 ชำระเป็นเงินสด ณ(สถาบัน/ศูนย์ฯ).....ที่ตั้ง.....

7.2 ชำระด้วยเช็ค

- 1) เป็นเช็คของธนาคาร (แคชเชียร์เช็ค) และต้องไม่เป็นเช็คโอนสลักหลัง และเป็นเช็คที่ออกในวันที่ นำเช็คนั้นมาชำระ หรือเป็นเช็คที่ลงวันที่ก่อนวันชำระไม่เกิน 7 วัน
- 2) เป็นเช็คขีดคร่อม สั่งจ่ายเงินซื้อบัญชี
.....เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.....บัญชีที่ 2..... และขีดคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก

7.3 ชำระทางธนาคาร

- 1) ให้ชำระผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยโอนเข้าบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี
.....“เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.....บัญชีที่ 2”..... เลขที่บัญชี.....
- 2) ให้ถ่ายเอกสารสำเนาใบนำฝากธนาคาร (Pay in) ที่ธนาคารประทับตราแสดงการรับเงินเข้าบัญชี
ส่งให้ “.....(สถาบัน/ศูนย์ฯ).....” เพื่อเป็นหลักฐานแสดงการชำระเงินสมทบ และสถานประกอบ
กิจการต้องเก็บสำเนาใบนำฝากธนาคารไว้เป็นหลักฐานการตรวจสอบด้วย

7.4 ชำระเป็นธนาคณัติ ให้ส่งจ่าย

- 1) ชื่อผู้รับเงิน ให้ระบุ “.....(สถาบัน/ศูนย์ฯ).....” ณ ที่ทำการไปรษณีย์
รหัสไปรษณีย์.....
- 2) ชื่อผู้ฝากเงิน ให้ระบุ “ชื่อสถานประกอบกิจการ (กรณีเป็นนิติบุคคล) / ชื่อผู้ประกอบการ (กรณีไม่ใช่
นิติบุคคล) และเลขที่บัญชีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม”

หมายเหตุ

กรณีที่ผู้ประกอบการส่งเช็คหรือธนาคณัติหรือตัวแลกเงิน เพื่อชำระเงินทางไปรษณีย์ ให้ส่งแบบลงทะเบียน
ตอบรับ และจะนับวันที่ไปรษณีย์ประทับตรารับจดหมายเป็นวันที่ผู้ประกอบการจ่ายเงินสมทบ หากเกิน
กำหนดจะต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง หรือของเงินสมทบ
ที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบถึงวันที่ไปรษณีย์ประทับตรา

8. การเปลี่ยนแปลงข้อมูลของผู้ประกอบกิจการ

กรณีที่ผู้ประกอบการได้เปลี่ยนแปลงข้อมูลในเอกสารที่ได้ยื่นไว้ต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เช่น เปลี่ยนที่ตั้ง เปลี่ยนชื่อสถานประกอบกิจการ เปลี่ยนชื่อผู้รับมอบอำนาจ หยุดกิจการชั่วคราว เลิกกิจการ
เป็นต้น ให้แจ้งการเปลี่ยนแปลง ตามแบบ สท.8 พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานที่รับเรื่องไว้ ภายใน 30 วัน

9. สรุปประเด็นสำคัญ

9.1 ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.2 ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างครบ 100 คนในปี 2548 แม้ในปี 2549 จะมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนก็ตาม ผู้ประกอบกิจการนั้นยังคงอยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด

9.3 การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในปี 2549

(1) กรณีผู้ประกอบกิจการมีลูกจ้างครบ 100 คนในปี 2548 แม้ในปี 2549 จะมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนก็ตาม การคำนวณสัดส่วนการฝึกอบรมในอัตราร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด (คำนวณจากจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) โดยลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 คำนวณจากจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคมถึงเดือนธันวาคม 2549 หารด้วยจำนวน 12 เดือน

(2) กรณีผู้ประกอบกิจการมีลูกจ้างครบ 100 คนขึ้นไปในระหว่างปี 2549

การคำนวณสัดส่วนการฝึกอบรมในอัตราร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด (คำนวณจากจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549) โดยลูกจ้างเฉลี่ยปี 2549 คำนวณจากจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคมถึงสิ้นเดือนธันวาคม 2549 หารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

9.4 ผู้ประกอบกิจการที่ไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (3,990 บาทต่อเดือน) โดยคำนวณจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

9.5 ผู้ประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับทุกราย ไม่ว่าจะจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนครบสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด หรือไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด มีหน้าที่ต้องยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 (สท.2) ภายในเดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2550

9.6 ผู้ประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนครบสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด ไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน แต่มีหน้าที่ต้องยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2549 (สท.2) ภายในเดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2550

9.7 ผู้ประกอบกิจการที่ไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานน้อยกว่าสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด ถ้าไม่จ่ายเงินสมทบภายในเดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2550 หรือจ่ายไม่ครบ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

9.8 จำนวนลูกจ้างที่นำมาคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้รวมถึงแรงงานต่างด้าวตามคำนิยามของลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
