



เกิดผลกระทบ จาก โควิด 2019

นายจ้าง-ผู้บริหาร-HR บริหารจัดการและรับมืออย่างไร

เรียน 3 ชั่วโมง : 09.00 - 12.00 น. ผ่านโปรแกรม **zoom**

เปิดสอน : วันพฤหัสบดีที่ 14 พฤษภาคม 2563

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ นายจ้าง-ผู้บริหารงาน HR มีความรู้-มีความเข้าใจข้อกำหนดของหน่วยงาน ภาครัฐที่ได้ประกาศและกำหนดให้ลูกจ้างได้รับสิทธิการขาดรายได้ ในกรณีได้รับผลกระทบจากโรคโควิด-19
2. เพื่อให้ นำความรู้ที่ได้รับไปบริหาร-จัดการ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงวันทำงาน-เปลี่ยนแปลงวันหยุดหรือมีการเปลี่ยนแปลงการจ่ายค่าจ้างเพื่อให้องค์กรประกอบการประกอบธุรกิจต่อไปได้ โดยได้รับผลกระทบน้อยที่สุด
3. เพื่อให้ ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริงในกรณีองค์กรได้รับผลกระทบในระยะยาวหรือมีเหตุที่จะต้อง เลิกจ้างพนักงานและต้องจ่ายค่าชดเชยตามสิทธิที่ลูกจ้างจะได้รับ

หัวข้อในการอบรม

1. นายจ้างได้รับผลกระทบจากโรคโควิด-19 และมีนโยบาย ลดค่าจ้าง-ลดวันทำงานของพนักงานลงเป็นการชั่วคราว ทำได้หรือไม่เพราะอะไร..?
2. นายจ้างมีนโยบายปิดงานทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว มีระยะเวลา 30 วัน โดยจ่ายค่าจ้างให้พนักงานร้อยละ 75% ต้องให้เหตุผลและปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมายอย่างไร..?
3. นายจ้างให้ลูกจ้างหยุดงาน 30 วัน จ่ายค่าจ้างให้ร้อยละ 75% ในกรณีลูกจ้างมาทำงานเป็นบางวันหรือทำงานล่วงเวลาด้วยต้องจ่ายค่าจ้างอย่างไร..?
4. สัปดาห์หนึ่งมีวันทำงาน 5 วัน มีวันหยุดคือ เสาร์-อาทิตย์ อยากให้พนักงานทำงานสัปดาห์ละ 3 วัน เป็นการชั่วคราวโดยให้หยุดเพิ่มอีก 2 วัน คือ พุธ-ศุกร์ ทำได้ไหม เพราะไร..?
5. ภาครัฐสั่งปิดกิจการของนายจ้างลูกจ้างได้รับสิทธิว่างงานจากภาครัฐอย่างไร..? นายจ้างจะเยียวยาลูกจ้างอย่างไร..? ในส่วนของสำนักงานที่เป็นออฟฟิศซึ่งไม่ได้อยู่ในส่วนของภาครัฐสั่งปิดแต่มีผลกระทบตามที่รัฐสั่งปิด นายจ้างต้องปฏิบัติอย่างไร-ลูกจ้างจะได้รับสิทธิอะไรบ้าง..?
6. ภาครัฐกักตัวลูกจ้างเพื่อเฝ้าดูอาการหรือรักษาอาการติดเชื้อโควิด-19 นายจ้างต้องทำอย่างไร..? ต้องเยียวยาลูกจ้างอย่างไร..? ลูกจ้างต้องลางานอย่างไร..? ลูกจ้างจะได้รับการว่างงานอย่างไร..?

7. ก่อนปฏิบัติงานลูกจ้างมีอาการคล้ายติดเชื้อ โควิด-19 สอบถามเบื้องต้นพบว่าไปอยู่กับกลุ่มคนหมู่มากที่มีความเสี่ยงในการติดเชื้อ-นายจ้างไม่ยอมให้ทำงาน ให้หยุดงานเพื่อเฝ้าดูอาการ 14 วัน นายจ้างต้องทำอะไร...? ลูกจ้างจะได้รับสิทธิอะไรบ้าง..?
8. กรณีลูกจ้างต่างด้าว-ลาว-กัมพูชา-พม่า ถูกภาครัฐกักตัวเพื่อเฝ้าดูอาการติดเชื้อ โควิด-19 ที่ด่านตรวจคนเข้าเมือง นายจ้างต้องทำอะไร...?
9. กรณีส่งข้อความโพสต์ลงทางเฟซบุ๊ก-ทวิต-ไลน์ มีข้อความเก่าๆ ว่าเพื่อนร่วมงานติดเชื้อ โควิด-19 โดยเป็นข้อมูลอันเป็นเท็จทำให้เพื่อนร่วมงานได้รับความเสียหายและลูกจ้างยังกล่าวให้ร้าย-คำทอ บริษัทต่างๆ ว่าเป็นการบ่อนทำลายในการบริหาร-จัดการการป้องกันโรคโคโรนาไวรัส ลูกจ้างจะมีความผิดอย่างไร..?
10. นายจ้างมีความจำเป็นต้องยุบหน่วยงานตามสาขาต่างๆ จึงมีคำสั่งย้ายพนักงานเข้าทำงานในสำนักงานใหญ่ นายจ้างต้องเพิ่มสวัสดิการอย่างไร..? หรือลูกจ้างไม่ประสงค์ย้ายตาม ขอลาออกลูกจ้างต้องแจ้งหรือนายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยอย่างไร..?
11. นายจ้างได้รับผลกระทบจากโควิด-19 เป็นระยะยาวหลายเดือนและลูกจ้างมีเจตนาอยากช่วยเหลือนายจ้าง จึงขอลากิจเป็นเวลา 60 วัน โดยไม่ขอรับค่าจ้าง ลูกจ้างจะได้รับสิทธิ การว่างงานหรือการขาดรายได้ไหม-การนำส่งเงินของนายจ้าง-ลูกจ้างต่อประกันสังคมต้องส่งอย่างไร..? เพราะลูกจ้างไม่มีรายได้
12. นายจ้างมีความจำเป็นต้องปิดกิจการเพื่อเปลี่ยนนายจ้างใหม่สาเหตุจากการประกอบองค์กรต่อไปไม่ไหว กรณีลูกจ้างประสงค์ขอลาออกลูกจ้างต้องแจ้ง-นายจ้างต้องจ่ายอย่างไร..? หรือลูกจ้างบางส่วนทำงานกับนายจ้างใหม่จะได้รับสิทธิอย่างไร กรณีนายจ้างใหม่แก้ไขข้อบังคับฯ-แก้ไขระเบียบขึ้นมาใหม่กรณีลูกจ้างไม่เห็นด้วยต้องทำอะไร..?
13. กรณีนายจ้างได้รับผลกระทบจากโควิด-19 เป็นระยะยาวหลายเดือนจึงมีนโยบายเลิกจ้างพนักงานหรือปิดกิจการนายจ้างต้องแจ้ง-ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือเงินอื่นๆอย่างไร..?
14. กรณีเกิดผลกระทบเป็นระยะยาวนานายจ้างได้ประกอบองค์กรและได้จ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้าง ร้อยละ 75% มาตลอด นายจ้างจะได้รับการช่วยเหลือจากภาครัฐอะไรบ้าง..?
15. ไม่มีงาน-ไม่มีรายได้ มีความจำเป็นต้องเลิกจ้างพนักงานที่เป็นลูกจ้างของบริษัทฯรับเหมา เอ้าชอต (ก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง) นายจ้างต้องแจ้ง-ต้องจ่ายหรือดำเนินการอย่างไร..?
16. ไม่มีงาน-ไม่มีรายได้ มีความจำเป็นต้องเลิกจ้างพนักงานตามสัญญาจ้างที่มีระยะเวลากำหนดการจ้างแน่นอน (เลิกจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง) เช่น ที่ปรึกษาด้านแรงงาน-ที่ปรึกษาด้านกระบวนการผลิต-ที่ปรึกษาด้านการตลาด นายจ้างต้องแจ้ง-ต้องจ่ายค่าอะไรบ้าง..?
17. เลิกจ้างพนักงานเพราะได้รับผลกระทบจากโควิด-19 นายจ้างได้จ่ายค่าจ้าง-ค่าชดเชย-ตามอายุงานตามกฎหมายไปแล้ว กรณีลูกจ้างฟ้องศาลแรงงานเพื่อเรียกร้อง เอาค่าเสียหายจากการถูกเลิกจ้างไม่เป็นธรรม นายจ้างต้องทำอะไร-ลูกจ้างมีสิทธิได้รับสิทธิได้รับตามฟ้องหรือไม่ เพราะเหตุใด..?
18. กรณีลูกจ้างลาออกจากงาน จู่ๆ ก็ฟ้องนายจ้างเพื่อเรียกร้องค่าบอกกล่าว-ค่าชดเชย-ค่าเสียหาย จากการถูกเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ซึ่งคำฟ้องลูกจ้างได้บรรยายฟ้องว่าถูกบีบบังคับให้ลาออกลูกจ้างมีสิทธิได้ตามฟ้องหรือไม่ เพราะอะไร..?

19. กรณีลูกจ้างลาออกวันต่อมาไม่มาทำงานหายไปเลย อยู่ไม่ครบ 30 วัน ตามสัญญาจ้าง-ตามข้อบังคับฯ ลูกจ้างมีความผิดอย่างไร..? จะต้องชดใช้ค่าเสียหายต่อนายจ้าง อะไรบ้าง..?
20. กรณีลูกจ้างออกจากงานไม่คืนทรัพย์สินของนายจ้างตามคำสั่ง เช่น รถยนต์-โน้ตบุ๊ก-หรือไม่ชำระหนี้สินต่อบริษัท นายจ้าง ไม่จ่ายค่าจ้างหรือเงินอื่นๆ ให้ได้ไหม เพราะอะไร...?
21. ลูกจ้างลาออก-นายจ้างเลิกจ้าง-นายจ้างปลดออก-ไล่ออก นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง-เงินประกันการทำงานเมื่อใด-กรณีจ่ายเกินกำหนดจะต้องเสียดอกเบี้ยหรือจ่ายเงินเพิ่มอัตราเท่าใด..?
22. ลูกจ้างลาออก-นายจ้างเลิกจ้าง-นายจ้างปลดออก-ไล่ออก จะได้รับสิทธิลาภกิจได้ค่าจ้าง-ลาพักผ่อนประจำปี-หรือวันลาพักผ่อนสะสมอย่างไร..?
23. ลูกจ้างลาออก-นายจ้างเลิกจ้าง-นายจ้างปลดออก-ไล่ออก จะได้รับสิทธิประกันการว่างงานต่อสำนักประกันสังคมในอัตราต่างกันอย่างไร..?
24. ภาครัฐประกาศภาวะฉุกเฉิน (ประกาศเคอร์ฟิว) ห้ามมิให้ผู้คนออกนอกพื้นที่หรือออกนอกเคหสถานตามเวลาที่กำหนด เมื่อมีลูกจ้างหรือมีผู้ที่ฝ่าฝืนจะมีความผิดทางแพ่ง-ทางอาญาอย่างไร..?
25. ภาครัฐประกาศภาวะฉุกเฉิน (ประกาศเคอร์ฟิว) ห้ามมิให้ผู้คนออกนอกพื้นที่หรือออกนอกเคหสถานตามเวลาที่กำหนด เมื่อลูกจ้างเดินทางมาทำงานเพื่อเข้ากะทำงานหรือเลิกงานในระหว่างเดินทางซึ่งเป็นเวลาคาบเกี่ยวกับเวลาที่ภาครัฐประกาศและถูกภาครัฐจับกุมนายจ้างต้องทำอย่างไร..?

- **ถาม-ตอบ-แนะนำ**

- **ให้คำปรึกษาหลังการสัมมนา “ฟรี” ตลอดกาลไม่มีค่าใช้จ่าย**

ระยะเวลาการฝึกอบรม (Time)

- หลักสูตร ONLINE 3 ชั่วโมง เวลา 09:00-12:00 น.

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ สมบัติ น้อยหว่า

ประวัติการทำงาน / ประสบการณ์

- เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางกรุงเทพฯ 9 ปี (4 สมัย)
- เป็นผู้ประνομคติ ในศาลแรงงานกลาง กรุงเทพฯ
- เป็นกรรมการ (บอร์ด) ค่าจ้างขั้นต่ำที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นที่ปรึกษาด้านแรงงาน จดทะเบียนที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นอนุกรรมการประกันสังคม ณ สำนักงานใหญ่ จ. นนทบุรี
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงานจากสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ.2562
- เป็นผู้จัดการฝ่ายบุคคลบริษัท ดับบลิว เอส เอส กรุ๊ป ประเทศไทยจำกัด
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร **การกล่าวโทษ** -เลิกจ้าง- ต่อสู้ให้ชนะคดีในศาล
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร **ขอบเขตการใช้อำนาจตามหน้าที่ของหัวหน้างาน**
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร **40 ประเด็น เด็ดๆ**..ที่ผู้บริหารงาน HR. มีอใหม่ต้องรู้
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร เทคนิคการเจรจาต่อรอง ชื่อเรียกรื่องของ**สหภาพแรงงาน**

- วิทยากรบรรยายหลักสูตร **40 คดีเด็ด** ที่นายจ้าง- HR.ต้องสอบสวนเพื่อลงโทษทางวินัย
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร : **เจาะลึก...** การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่เข้าทำงานในองค์กร
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร การนำเข้าการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายภายใต้ **MOU.**
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร **Update** กฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้ล่าสุดปี2562
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร การเขียนสัญญาจ้าง - เขียนระเบียบปฏิบัติ - **ประกาศ - คำสั่งต่างๆ** ที่ HR.ต้องรู้

รูปแบบการบรรยาย

1. เรียนออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom (หลังจากที่ท่านชำระค่าอบรมแล้วท่านจะได้รับ Link และ Password สำหรับเข้าห้องเรียน โปรแกรม zoom)
2. เอกสารประกอบการบรรยาย จะจัดส่งเป็น PDF ให้ก่อนวันอบรม 2-3 วัน

รายการค่าลงทะเบียน	ราคา + vat 7%	ราคาหลังหัก ฅ ที่จ่าย 1.5%
: 1 ท่าน	1,500 + 105 = 1,605	1,605 – 22.5 = 1,582.50



หลักสูตร

เกิดผลกระทบจากโควิด

นายจ้าง ผู้บริหาร HR บริหารจัดการและรับมืออย่างไร

กำหนดการ

วันพฤหัสบดีที่ 14 พฤษภาคม 2563

เวลา 09.00 -12.00 น.

รายการค่าลงทะเบียน	ราคา + vat 7%	ราคาหลังหัก ณ ที่จ่าย 1.5%
: 1 ท่าน	1,500 + 105 = 1,605	1,605 - 22.5 = 1,582.50

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา

1.ตำแหน่ง.....มือถือ.....

Name.....Surname.....Position/Section.....

Email :..... Line Id :

2.ตำแหน่ง.....มือถือ.....

Name.....Surname.....Position/Section.....

Email :..... Line Id :

• **ที่อยู่เพื่อออกใบเสร็จ :** (กรุณากรอกรายละเอียดให้ชัดเจนเพื่อความถูกต้องในการออกใบเสร็จ)

(บจก./บมจ./หจก./ส่วนบุคคล) ชื่อ.....เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....

สำนักงานใหญ่ สาขา.....เลขที่.....หมู่.....อาคาร/หมู่บ้าน.....ชั้น.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

ผู้ประสานงาน.....มือถือ.....E-mail :

• **ต้องการหักภาษี ณ ที่จ่ายหรือไม่** ต้องการ ไม่ต้องการ

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ในนาม บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด

98/83 หมู่ที่ 4 ต.บึงยี่โถ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12130 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : **013555600220**

โอนเงินเข้าบัญชี : บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด ประเภทบัญชี ออมทรัพย์

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาเขียร์รังสิต เลขที่บัญชี **364-236239-5**

ธนาคารกสิกรไทย สาขาฟิวเจอร์ พาร์ค รังสิต 2 เลขที่บัญชี **022-3-65013-9**

กรุณาแฟกซ์ใบลงทะเบียนหรือหลักฐานการโอนเงิน มาที่ fax. **02-157-1599, 02-903-0080** ต่อ **5283**

บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด

98/83 หมู่ที่ 4 ต.บึงยี่โถ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12130

โทร. 02-191-2509, 062-315-5283, 081-847-6341 โทรสาร 02-157-1599, 02-903-0080 ต่อ 5283

e-mail : knctrainingcenter@hotmail.com, www.knctrainingcenter.com