

Update...



กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับใหม่ 2562

(กฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ประกาศใช้แล้วนายจ้างต้องรับมืออย่างไร..?)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบการเปลี่ยนแปลงและรายละเอียดผู้เข้าอบรมได้รับหนังสือท่านละ 1 เล่มของกฎหมายใหม่ที่ประกาศใช้
2. เพื่อให้หน้าความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้และปฏิบัติได้จริงต่อการบริหาร – จัดการงานต่างๆ ในองค์กร
3. เพื่อให้ทราบและเป็นกรณีศึกษาถึงแนวทางการตัดสินใจแรงงานตามคำพิพากษาของศาลฎีกา

หมวด 1 : การเปลี่ยนแปลงกฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ล่าสุด ปี 2562

1. กฎหมายคุ้มครองแรงงานที่มีผลบังคับใช้ล่าสุด 7 ประการ
 - 1.1. การได้รับสิทธิเท่าเทียมกันระหว่างลูกจ้างชายกับลูกจ้างหญิง
 - การทำงาน ตำแหน่งงาน
 - ค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ
 - 1.2. การลา กิจธุระอันจำเป็นโดยได้รับค่าจ้างตามกฎหมายใหม่
 - ลา กิจได้ปีละวัน ผู้มีสิทธิได้รับค่าจ้างตามกฎหมายใหม่ใครบ้าง..?
 - เดิมลูกจ้างลา กิจได้รับค่าจ้างอยู่แล้ว 6 วันต้องทำอะไร..? ต้องนำไปผูกพันกับการลาเพื่อมาสายหรือไม่..?
 - 1.3. สิทธิในการ ลาคลอด – ลาหลังคลอดบุตร สำหรับลูกจ้างหญิง
 - กรณีลาตรวจครรภ์ได้รับค่าจ้างอย่างไร..?... ลาหลังคลอดบุตรได้รับค่าจ้างอย่างไร..?
 - ค่าคลอดบุตร เบิกได้อย่างไร..? ใครจ่าย...การลาไม่ครบ ตามกฎหมายกำหนดจะเกิดปัญหาอะไร..?
 - 1.4. การย้ายสถานประกอบการกิจการ ของนายจ้าง
 - เหตุที่นายจ้างย้ายมีกรณีใดบ้าง..? ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าอย่างไร..?
 - ไม่ย้ายตามไปได้รับค่าชดเชย - ค่าสวัสดิการอย่างไร..? การย้ายจะได้รับค่าจ้างอย่างไร? ค่าสวัสดิการอย่างไร..?
 - 1.5. การเปลี่ยนนายจ้างใหม่ หรือเปลี่ยนนิติบุคคล



ผู้เข้าอบรมได้รับหนังสือท่านละ 1 เล่ม
อนิันทนาการโดย สำนักพิมพ์วิญญูชน

- จะมีการรับทราบเอกสารจากนายจ้างอย่างไร? ค่าจ้าง - สวัสดิการ จะได้รับในสภาพเดิมหรือไม่?
- ถ้านายจ้างใหม่สร้างกฎขึ้นมาเองทำได้หรือไม่? ถ้าลูกจ้างไม่ยินดีกับนายจ้างใหม่ ทำอะไรได้บ้าง?

1.6. การจ่ายค่าจ้าง - ค่าตอบแทนในการทำงาน

- องค์ประกอบที่สำคัญของคำว่าค่าจ้าง คืออะไร?จะต้องจ่ายในอัตราเท่าใด?
- ถ้าไม่จ่ายหรือจ่ายไม่ครบจะมีความผิดอย่างไร?การเสียดอกเบี้ยตามกฎหมายใหม่ต้องจ่ายอย่างไร..?

1.7. ค่าชดเชยในอัตราใหม่ที่ประกาศใช้ตามกฎหมายใหม่

- มีหลักเกณฑ์ 6 อัตราอะไรบ้าง?ผู้มีสิทธิที่จะได้รับมีใครบ้าง?
- ผู้ที่จะเกษียณ 31 ธ.ค. 2562 จะได้รับสิทธิอย่างไร? กรณีฟ้องคดีอยู่ที่ศาลยังไม่สิ้นสุดจะได้รับสิทธิอย่างไร..?

หมวด 2 : การนำกฎหมายใหม่ไปประยุกต์ใช้กับสภาพการจ้างเดิม

2. การแก้ไข - เปลี่ยนแปลง - หรือเพิ่มสิทธิของลูกจ้างตามกฎหมายใหม่เข้าในข้อบังคับในการทำงานต้องทำอะไร..? ต้องแจ้งลูกจ้างหรือ ภาครัฐหรือไม่

- พิจารณาถึงกฎหมายใหม่ที่ให้สิทธินายจ้าง

3. การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างให้สอดคล้องกับกฎหมายใหม่ ภาคปฏิบัติจริงต้องทำอะไร..?

- แนวทางการปฏิบัติในองค์กรเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับพนักงานภายหลัง

4. หลักเกณฑ์การกำหนดวันหยุดตามประเพณีพิจารณาจากอะไร? ถ้ากำหนดไปแล้วต้องการสลับกับวันอื่น ต้องทำอะไรบ้าง..?

- พิจารณาถึงหน่วยงานภาครัฐและการเห็นชอบจากลูกจ้าง

5. การจัดเวลาพักในวันทำงานปกติ - ทำงานล่วงเวลา - ทำงานในวันหยุด ต้องจัดอย่างไร..?

- พิจารณาถึงหลักกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พร้อมคำอธิบาย

6. การลากิจเพื่อ อุปสมบท - แต่งงาน - ครอบครัวเสียชีวิต - รับราชการทหารหรือระหว่างนายจ้างให้ไปบำบัดสารเสพติด นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างหรือไม่อย่างไร..?

- มีคำแนะนำตามหลักกฎหมาย - ระเบียบปฏิบัติขององค์กรต่างๆ พร้อมคำอธิบาย

7. กรณีออกจากงาน - เกษียณงาน - หรือนายจ้างปลดออก - ไล่ออก สิทธิในวันหยุดพักผ่อนประจำปี หรือ ลากิจได้รับค่าจ้าง ลูกจ้างจะได้รับสิทธิอย่างไร..?

- มีคำแนะนำพร้อมคำอธิบาย การได้รับสิทธิที่ไม่ขัดต่อกฎหมายแรงงาน

8. เมื่อลูกจ้างทำผิดนายจ้างได้รับความเสียหายเพียงเล็กน้อยไม่สมควรแก่การเลิกจ้างแต่นายจ้างเลือกที่จะเลิกจ้าง นายจ้างต้องจ่ายค่าอะไรบ้าง..?

- ยกตัวอย่าง การเลิกจ้าง 8 กรณี พร้อมคำอธิบายหลักการพิจารณาและสิทธิที่ลูกจ้างได้รับตามกฎหมาย

9. นายจ้าง มีสิทธิฟ้องลูกจ้าง - อดีตลูกจ้าง - ว่าที่ลูกจ้าง - หรือลูกจ้างฟ้องว่าที่นายจ้าง - เป็นหมิ่นหรือเป็นแสบ ๆ ที่เกิดข้อพิพาทกันในศาลแรงงานมีกรณีใดบ้าง..?

- มีตัวอย่าง เป็นกรณีศึกษาที่ฟ้องกันในศาล พร้อมคำอธิบาย

10. กรณีปลดออก - ไล่ออก - เลิกจ้าง ไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยมีกรณีใดบ้าง.?

- ยกตัวอย่าง 10 กรณี

11. เลิกจ้างลูกจ้างที่จะต้องบอกกล่าวล่วงหน้ามีกรณีใดบ้าง?

- ยกตัวอย่าง การเลิกจ้างในกรณีต่าง ๆ

12. เลิกจ้างลูกจ้างที่ต้องจ่ายค่าชดเชยมีกรณีใดบ้าง.?

- ยกตัวอย่าง การเลิกจ้างในกรณีต่าง ๆ

13. ห้ามมิให้นายจ้าง เลิกจ้างลูกจ้างตามกฎหมายมีกรณีใดบ้าง.?

- ยกตัวอย่าง การห้ามเลิกจ้างในกรณีต่าง ๆ

หมวด 3 : คดีแรงงานที่ตัดสินจากคำพิพากษาศาลฎีกา พร้อมคำอธิบาย

14. ตามใบสมัครงานมีข้อความว่าในระหว่างเป็นลูกจ้าง ข้าฯจะไม่ไปทำงาน - นำความลับของนายจ้างไปเปิดเผย - ไปถือหุ้น กับคู่แข่งทางการค้าของนายจ้าง เมื่อลูกจ้างฝ่าฝืนจะมีความผิดอย่างไร..? จะชดใช้ค่าเสียหายต่อนายจ้างอย่างไร..?

- มีตัวอย่าง คำพิพากษาศาลฎีกาที่ตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย

15. สัญญาจ้างที่นายจ้างทำขึ้นกับลูกจ้างที่ขัดต่อกฎหมายเป็นโมฆะเป็นสัญญาจ้างลักษณะใด.?

- ยกตัวอย่าง คำพิพากษาศาลฎีกา 5 คดี ที่ตัดสินคดีลักษณะนี้ พร้อมคำอธิบาย

16. ข้อตกลง-ข้อบังคับในการทำงานเดิมเกษียณงานอายุ 60 ปี นายจ้างย้ายไปอยู่ในบริษัทในเครือที่เกษียณ 55 ปี ลูกจ้างจะได้รับสิทธิตามเงื่อนไขใด.?

- มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย

17. ใช้ของแหลมกรีดรถยนต์เพื่อร่วมงานซึ่งจอดอยู่ในบริเวณที่จอดรถตามที่นายจ้างจัดให้เป็นความผิดที่นายจ้าง เลิกจ้างได้หรือไม่ เพราะเหตุใด.?

- มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย

18. ลูกจ้างเสพสิ่งมีนเมาแล้วเข้ามาทำงานโดยไม่ได้ ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย นายจ้างมีสิทธิลงโทษได้เพียงใด.?

- มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย

19. ลูกจ้างชายกระทำการล่วงเกินทางเพศลูกจ้างหญิงด้วยวาจา - ทั้งทำกิริยา - ทำทางประกอบหลายครั้งจนรู้สึกอายน่าทำไม...? เลิกจ้างเป็นความผิดร้ายแรงได้. เพราะอะไร..?

- มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย

20. ลูกจ้างนำภาพถ่ายที่เปลือยระหว่างตนกับหญิงขณะร่วมประเวณีกัน ที่ตนบันทึกไว้ ออกเผยแพร่เพื่อประจานหญิง จนเป็นข่าวทางสื่อต่าง ๆ ซึ่งระบุว่าตนเป็นพนักงานฝ่ายช่างของนายจ้างซึ่งเป็นการกระทำนอกโรงงานนอกเวลายาน ทำไม..? นายจ้างเลิกจ้างได้เพราะอะไร..?

- มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย

21. ลูกจ้างแจ้งลาออกต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีใช้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้างจะมีผลเมื่อใด..?

- มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย

22. ลูกจ้างฟ้องเป็นคดีความเกิดขึ้นที่ศาลมากมาย กรณีนายจ้างไม่ออกใบผ่านทางให้กับลูกจ้างทดลองงาน - ลูกจ้างประจำ - ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง นายจ้างต้องรับผิดชอบในทางเสียหายต่อลูกจ้างอย่างไร..?

- มีคำพิพากษาฎีกาที่ตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย
23. ลูกจ้างทำผิดวินัยร้ายแรงนายจ้างมีนโยบายยกเลิกจ้าง วิธีที่จะทำให้ลูกจ้างไม่ไปฟ้องศาล ภายหลังหรือไปเรียกร้องค่าใด ๆ ไม่ได้ ต้องทำข้อตกลงระหว่างนายจ้าง - ลูกจ้างอย่างไร..?
- มีคำพิพากษาฎีกาที่ตัดสินคดีนี้ พร้อมคำอธิบาย
 - ถาม – ตอบ – แนะนำ

วิทยากร อาจารย์ สมบัติ น้อยหว่า

ประวัติการทำงาน / ประสบการณ์

- เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางกรุงเทพ 9 ปี (4 สมัย)
- เป็นผู้ประนอมคดี ในศาลแรงงานกลาง กรุงเทพ
- เป็นกรรมการ (บอร์ด) ค่าจ้างขั้นต่ำที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นที่ปรึกษาด้านแรงงาน จดทะเบียนที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นอนุกรรมการประกันสังคม ณ สำนักงานใหญ่ จ. นนทบุรี
- เป็นผู้จัดการฝ่ายบุคคลบริษัท ดับบลิว เอส เอส กรุ๊ป ประเทศไทยจำกัด
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร การกล่าวโทษ - เลิกจ้าง -ต่อสู้ให้ชนะคดีในศาล
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร ขอบเขตการใช้อำนาจตามหน้าที่ของหัวหน้างาน
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร กฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารงาน HR.มือใหม่
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร การจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร เทคนิคการเจรจาต่อรอง ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงาน
- วิทยากรบรรยายหลักสูตร กฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ประกาศใช้แล้วนายจ้างต้องรับมืออย่างไร..?



กำหนดการ	วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562	บุคคลทั่วไป	3,900 + 273 = 4,173
เวลา	09.00-16.00 น.	สมาชิก, โอนเงินก่อน 30 พ.ค.2562	3,500 + 245 = 3,745
สถานที่	โรงแรมเซนต์เจมส์ สุขุมวิท ซ.26	สมัคร 3 คนขึ้นไป ท่านละ 3,200	3,200 + 224 = 3,424
		สมัคร 5 คนขึ้นไป ท่านละ 2,900	2,900 + 203 = 3,103

- หมายเหตุ**
- ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาสามารถนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ 200%
 - ราคารวมเอกสารประกอบการสัมมนา, อาหารกลางวัน, น้ำชา-กาแฟ



บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด

34/289 หมู่บ้านไทยสมบูรณ 2 หมู่ที่ 2 ต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120

โทร. 02-191-2509, 062-315-5283, 081-847-6341 โทรสาร 02-157-1599, 02-903-0080 ต่อ 5283

e-mail : knctrainingcenter@hotmail.com, www.knctrainingcenter.com

หลักสูตร Update...กฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ 2562

กฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ประกาศใช้แล้วนายจ้างต้องรับมืออย่างไร..?

กำหนดการ วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562 เวลา 09.00-16.00 น. โรงแรมเซนต์เจมส์ สุขุมวิท ซ.26

รายการค่าลงทะเบียน: 1 ท่าน	ราคา + vat 7%	ราคาหลังหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	<input type="checkbox"/> 3,900 + 273 = 4,173	<input type="checkbox"/> 4,173 - 117 = 4,056
สมาชิก, โอนเงินก่อน 30 พ.ค. 2562	<input type="checkbox"/> 3,500 + 245 = 3,745	<input type="checkbox"/> 3,745 - 105 = 3,640
	<input type="checkbox"/> สมัคร 3 คนขึ้นไป ท่านละ 3,200 (3,200 + 224 = 3,424)	<input type="checkbox"/> 3,424 - 96 = 3,328
	<input type="checkbox"/> สมัคร 5 คนขึ้นไป ท่านละ 2,900 (2,900 + 203 = 3,103)	<input type="checkbox"/> 3,103 - 87 = 3,016

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา

- ตำแหน่ง.....มือถือ.....
Name.....Surname.....Position/Section.....
- ตำแหน่ง.....มือถือ.....
Name.....Surname.....Position/Section.....
- ตำแหน่ง.....มือถือ.....
Name.....Surname.....Position/Section.....
- ตำแหน่ง.....มือถือ.....
Name.....Surname.....Position/Section.....
- ตำแหน่ง.....มือถือ.....
Name.....Surname.....Position/Section.....

• ที่อยู่เพื่อออกใบเสร็จ : (กรุณากรอกรายละเอียดให้ชัดเจนเพื่อความถูกต้องในการออกใบเสร็จ)

(บจก./บมจ./หจก./ส่วนบุคคล) ชื่อ.....เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....
 สำนักงานใหญ่ สาขา.....เลขที่.....หมู่.....อาคาร/หมู่บ้าน.....ชั้น.....
 ตรอก/ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
 ผู้ประสานงาน.....มือถือ.....E-mail :

• **ต้องการหักภาษี ณ ที่จ่ายหรือไม่** ต้องการ ไม่ต้องการ

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ในนาม บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด
 เลขที่ 34/289 หมู่บ้านไทยสมบูรณ์ 2 หมู่ที่ 2 ต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : **013555600220**

โอนเงินเข้าบัญชี : บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด ประเภทบัญชี ออมทรัพย์
 ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาเขียร์รังสิต เลขที่บัญชี 364-236239-5
 ธนาคารกสิกรไทย สาขาฟิวเจอร์ พาร์ค รังสิต 2 เลขที่บัญชี 022-3-65013-9
 กรุณาฝากขั้ใบลงทะเบียนหรือหลักฐานการโอนเงินมาที่ โทรสาร 02-157-1599, 02-903-0080 ต่อ 5283

บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด

34/289 หมู่บ้านไทยสมบูรณ์ 2 หมู่ที่ 2 ต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120

โทร. 02-191-2509, 062-315-5283, 081-847-6341 โทรสาร 02-157-1599, 02-903-0080 ต่อ 5283

e-mail : knctrainingcenter@hotmail.com, www.knctrainingcenter.com